

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам школы по результатам труда

Основания для стимулирования	Показатели и их расчёт	Баллы	
Успешность учебной деятельности (пункты зам директора по УВР)			
1. Качество освоения учебных программ	1. Расчет: количество обучающихся, получивших «4» и «5» по всем преподаваемым педагогом предметами (К1)/ общее количество обучающихся по всем преподаваемым педагогом предметам (К2) * среднее арифметическое степени сложности преподаваемых педагогом предметов (ТМ) (приложение СанПин)	К1/К2*ТП	
	Учителям 1-х классов	5 б	
	2. Отсутствие обучающихся с одной "3"и одной "4"	2б	
	3. За подтверждение результатов успеваемости и качества в 5 классах педагогам, выпустившим данные классы	4 б	
2. Официально зафиксированные достижения обучающихся по данным внешних аттестаций различного уровня (4-е,9-е,11-е классы)	1. Отсутствие выпускников, не достигших базового уровня	5б	
	2. Высокие результаты ГИА-9, 11 (ОГЭ, ЕГЭ): – учащиеся, получившие 100б (за каждого ученика) – учащиеся, получившие 80б - 99б (за каждого ученика) – показатель выше среднего по району, по городу, по области, по России.	10б 5б 10б	
3. Организация, проведение ВПР, ГИА и т.п. мероприятий, работа эксперта по проверке работ	В зависимости от объема работ и затраченного времени (за каждое мероприятие)	Организатор в аудитории	1б
		Работа эксперта по проверке работ (школа)	1-5 б
		Работа эксперта по проверке работ (район)	5 б
		Сопровождение ППЭ ОГЭ	2б 0-10 б
4. Ведение школьной документации	Ведение эл. журналов, факультативов, элективов Документация за отчётный период	нагрузка*0,3 0-5 б	
5. Количество замен за отсутствие коллег, находящихся на Б/Л, КПК, семинарах и т.д.		1-2 урока	1б
		3-5 уроков	2б
		6-10 уроков	3б
		11-20 уроков	4б
		Более 20 уроков	5б
При длительной замене оплата производится по протоколу комиссии			
6. Наставничество	Работа с практикантами или молодыми педагогами (наставничество - оценивается при наличии подтверждающих документов)	3б (Данные баллы суммируются, учитывается количество подопечных.)	

7. поощрение за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.	Разовые выплаты	1-15 баллов (в зависимости от сложности и объёма работы)
Методическая работа в школе (пункты для зам директора по НМР)		
8. Официально зафиксированные достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, НПК (смотри разделы сайта ИМЦ Орджоникидзевского района)	<p>Подпроект «Одарённые дети» (конкурсы для 1-11 классов, входящие в проект с сайта ИМЦ Орджоникидзевского района)</p> <p>ВсОШ</p>	<p>победитель 66 призёр 46 участие 26</p> <p>– заключительный этап победитель 106 призёр 86 участие 46</p> <p>– региональный (областной) этап победитель 86 призёр 66 участие 36</p> <p>– муниципальный этап победитель 66 призёр 46 участие 26</p> <p>– школьный этап победитель 46 призёр 26</p>
	НПК	<p>– региональный (областной) этап победитель 86 призёр 66 участие 36</p> <p>– городской этап победитель 66 призёр 46 участие 26</p> <p>– районный этап победитель 46 призёр 26 участие 16</p>

	<p>Городские и районные конкурсы с сайта ИМЦ Орджоникидзевского района</p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>городской этап</i> <ul style="list-style-type: none"> победитель 66 призёр 46 участие 26 – <i>районный этап</i> <ul style="list-style-type: none"> победитель 46 призёр 26 участие 16 	
	Дистанционные интернет-конкурсы на платформах Учи.ру и ЯКласс и т. п. Оценивается организация педагогом учащихся и родителей для работы на платформе, при подтверждении сертификатом	1 балл 0,1 б за одного участника
9. Открытые уроки и мероприятия по предмету		Школа до 5 б* Район 76 Город и др. 106
10. Представление опыта работы педагогического работника общественности	Публикации Наличие напечатанной статьи (в зависимости от объёма печатных листов)	56
	Выступление на внутришкольном мероприятии: педсовете, семинаре и т. д.	до 5 б*
	Выступление на районном мероприятии	до 106*
	Выступление на городском мероприятии, самостоятельная организация и проведение районного мероприятия	до 156*
	Работа с молодыми педагогами (наставничество - оценивается при наличии подтверждающих документов)	36 (Данные баллы суммируются, учитывается количество подопечных.)
	Разработка методических указаний к дистанционному курсу и курса дистанционных уроков в соответствии с планом методической работы школы	3 б (методическая разработка) 56 (дистанционный курс)
11. Повышение профессионального уровня образования, самообразования	Посещение обучающего семинара (до 8 часов) Краткосрочные курсы (9-40 часов) Курсы (41 – 72ч. - 56 , - 108 – 66 , -120 ч. – 76) Дистанционные курсы (72ч. – 66 , 108ч. – 86 , 120 ч. и более – 106) Присвоение или подтверждение высшей категории Присвоение или подтверждение первой категории Получение диплома высшего или после вузовского образования Эксперты ГИА: прохождение ежегодных подтверждающих экзаменов Прохождение педагогами профдиагностики	26 46 от 5 до 76 106 106 56 56 56 3-56
12. Участие в профессиональных конкурсах	1. Участие в районе (очно) <ul style="list-style-type: none"> 1 место (+ баллы за участие) 56 2 место (+ баллы за участие) 46 	106 56 46 36

	3 место (+ баллы за участие)	
	2. Участие в городе и др. (очно) 1 место (+ баллы за участие) 2 место (+ баллы за участие) 3 место (+ баллы за участие) 3. Спортивные соревнования для учителей:	15б 5б 4б 3б
	4. Участие в дистанционных профессиональных конкурсах	участие + призовые места (суммируется) 3б 5б до 3б *
13. Организация, проведение олимпиад, НПК и т.п. мероприятий, работа эксперта по проверке работ	В зависимости от объема работ и затраченного времени (за каждое мероприятие)	Организатор в аудитории 1б Работа эксперта по проверке работ (школа) 1-5 б Работа эксперта по проверке работ (район) 5 б Сопровождение 2б
14. поощрение за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.	Разовые выплаты	1-15 баллов (в зависимости от сложности и объёма работы)
Воспитательная работа в школе (пункты для зам директора по ВВР/советника по воспитанию)		
15. Профорientация от Центра "Диалог" или подобное мероприятие по профорientации	Фестиваль профессий «Всё в твоих руках»	– городской этап победитель 6б призёр 4б участие 2б – районный этап победитель 4б призёр 2б участие 1б
16. Участие в спортивных соревнованиях и воспитательных конкурсах		– городской этап победитель 6б призёр 4б участие 2б – районный этап победитель 4б призёр 2б участие 1б организация мероприятия на параллель (подготовка и проведение) до 5б*
17. Ведение школьной документации	Планы воспитательной работы, документация за отчётный период	0-5 б

18. Родительские собрания	Участие учителей предметников в проведении родительских собраний (освещение информации по предмету для родителей)	16 (одно собрание)										
19. поощрение за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.	Разовые выплаты	1-15 баллов (в зависимости от сложности и объёма работы)										
Пункты для стимулирующей комиссии												
20. Поощрение за стаж работы	Непрерывный стаж в МАОУ СОШ № 46 Стаж берётся из трудовых книжек	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;">1-5 лет</td> <td>1 б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">6-10 лет</td> <td>2 б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">11-15 лет</td> <td>3 б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">16 -20 лет</td> <td>4 б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Более 20 лет</td> <td>5 б</td> </tr> </table>	1-5 лет	1 б	6-10 лет	2 б	11-15 лет	3 б	16 -20 лет	4 б	Более 20 лет	5 б
1-5 лет	1 б											
6-10 лет	2 б											
11-15 лет	3 б											
16 -20 лет	4 б											
Более 20 лет	5 б											
21. Повышение охвата питанием	При охвате питанием обучающихся: классный руководитель – контроль за поведением обучающихся в столовой начальная школа и старшая школа	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;">100%</td> <td>10 б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">90%</td> <td>9б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">80%</td> <td>8б</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2б</td> </tr> </table>	100%	10 б	90%	9б	80%	8б		2б		
100%	10 б											
90%	9б											
80%	8б											
	2б											
22. Поощрение за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями	Разовые выплаты	1-15 б (в зависимости от сложности и объёма работы)										
23. Объявление благодарности (очные или приравненные к ним)		<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;">Район</td> <td>2б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Город</td> <td>3б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Область</td> <td>4б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Федерация</td> <td>5б</td> </tr> </table>	Район	2б	Город	3б	Область	4б	Федерация	5б		
Район	2б											
Город	3б											
Область	4б											
Федерация	5б											
24. награждение грамотой (очные или приравненные к ним)		<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;">Район</td> <td>3б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Город</td> <td>4б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Область</td> <td>5б</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Федерация</td> <td>5б</td> </tr> </table>	Район	3б	Город	4б	Область	5б	Федерация	5б		
Район	3б											
Город	4б											
Область	5б											
Федерация	5б											
25. поощрение к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 и 75 лет)	По решению администрации и при наличии средств	5000 руб.										

* если перед количеством баллов стоит предлог «до», то это означает, что баллы делим на три уровня:

- Работа выполнена в полном объёме;
- Работа выполнена с небольшими недочётами, без доработки;
- Работа выполнена с недочётами и сдана после доработки.