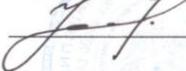
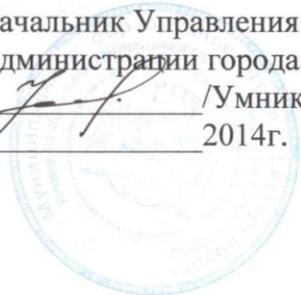


Согласовано :

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

 /Умникова Е.Л.
2014г.



Утверждено:

Директор МБОУ СОШ № 46
/ Кондрашкина Л.В.
Приказ № 18 от 10.02.2014



ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в МБОУ СОШ № 46 на 2013 – 2018 годы
ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ
ПЕРЕХОДА
К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) дальнейшее введение ФГОС на всех ступенях образования;
- 2) разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в МБОУ СОШ № 46 с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- 3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров МБОУ СОШ № 46 (модернизация педагогического образования).
Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - 1) разработку и внедрение в МБОУ СОШ № 46 системы оценки качества общего образования;Введение модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 46 включает в себя:
 - 1) разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками в МБОУ СОШ № 46;
 - 2) разработку и внедрение модели эффективного контракта с руководителями структурных подразделений (заместители. по УВР, зам.

по ВВР, завхоз) в МБОУ СОШ № 46 в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательных услуг МБОУ СОШ № 46 и эффективностью деятельности руководителя структурного подразделения;

3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС в МБОУ СОШ № 46;

2) повышение качества подготовки обучающихся в МБОУ СОШ № 46, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в районных, городских, областных и общероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, а также по результатам ЕГЭ и ГИА.

Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

1) введение оценки деятельности МБОУ СОШ №46 на основе показателей эффективности;

2) сокращение отставания от среднегородского уровня образовательных результатов выпускников МБОУ СОШ № 46.

Внедрение модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 46 предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы, укрепление кадрового состава педагогами-стажистами.

Основные количественные характеристики МБОУ СОШ № 46

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в МБОУ СОШ № 46 (на начало года)	человек	711	759	804	825	850	875	900
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	17,7	18	18,6	18,5	18	17,5	17
3	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 46 в соответствии с новым ФГОС	Процент	27	39	49,8	60,6	70,6	80	88,9
4	Средний балл по ЕГЭ МБОУ СОШ № 46	Единица							
	математика	балл	41	44	45	46	46	47	47
	Русский язык	балл	61	67	67	67	68	68	68

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов в МБОУ СОШ № 46			

2	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 46	–	Повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников МБОУ СОШ № 46 по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность участниками образовательного процесса, доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 46 в соответствии с новыми ФГОС
3	внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, включая коучинг, бенчмаркинг и иное)	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2014	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 46 в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность участников образовательного процесса доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация МБОУ СОШ № 46	2015 – 2018	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 46 в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность участников образовательного процесса доступностью и качеством реализации программ общего образования в МБОУ СОШ № 46.

5	создание современной инфраструктуры общего образования в школе	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2018	удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 46, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса.
6	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников школы, обеспечивающей непрерывность обучения и адресный подход к повышению квалификации)	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2018	Доля педагогических работников и руководителей МБОУ СОШ № 46, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей
7	создание условий для дистанционного обучения	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся в школе.
8	Обеспечение доступности качественного образования в МБОУ СОШ № 46			
9	Внедрение системы оценки качества общего образования, созданной на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 46	–	Введение системы оценки деятельности в МБОУ СОШ № 46, руководителей, педагогов и сотрудников на основании показателей эффективности деятельности . Разработка системы оценки качества образования на основе МСОКО.
10	разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ № 46, руководителей и основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2014	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и основных категорий работников, используемых в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 46.

	педагогических работников (Положение по распределению стимулирующего фонда)			
11	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ № 46, руководителей и основных категорий работников	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2014	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности школы, руководителей и основных категорий работников
12	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании			
13	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБОУ СОШ № 46, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов ее пилотной апробации, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 46	–	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 46 к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года); удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы
14	апробация внедрения модели эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 46, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013	Внедрение модели эффективного контракта в МБОУ СОШ № 46
15	получение субсидий из бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников школы.	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2018	Повышение оплаты труда педагогических работников МБОУ СОШ № 46.

16	Организация внедрения модели эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 –2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников в МБОУ СОШ № 46 к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года). Нормативный правовой акт, о внедрении модели эффективного контракта с руководителями структурных подразделений МБОУ СОШ № 46 на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году
17	разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых школой муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя школы(в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013	Методические рекомендации по стимулированию руководителей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя МБОУ СОШ № 46 (в том числе по результатам независимой оценки)
18	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Администрация МБОУ СОШ № 46	–	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта
19	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация	Администрация МБОУ СОШ № 46	2013 – 2018	Обеспечение информационных условий для ознакомления коллектива с вопросами внедрения модели эффективного контракта

	проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе.			
20	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования в МБОУ СОШ № 46.	Администрация МБОУ СОШ № 46	2015 и 2017	Оценка хода внедрения модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Средний балл ЕГЭ по МБОУ СОШ № 46	Единица							Повышение эффективности деятельности общеобразовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ;
	математика	балл	44	46	46	47	47	48	

	Русский язык	балл	67	68	68	69	69	70	повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей: повышение конкурентоспособности выпускников общеобразовательных организаций при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес	Процент	15	18	20	22	23	25	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году
	численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы								
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организации (МБОУ СОШ № 46) к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года
		рубли	28 365	31712	35264	39002	43136	47708	

